

AFTALE OM TILLIDSREPRÆSENTANTER, SAMARBEJDE OG SAMARBEJDSUDVALG

§ 1: VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANT

Stk. 1

I følgende konstellationer af skoler kan der vælges en tillidsrepræsentant, der varetager TR-funktionen for alle lærere på konstellationens skoler:

- Billund og Stenløse
- Polaris, Kompasset, Fyrtårnet og Virum
- Barometret, Pilen og Karlsvognen
- Fortuna og Kvistgård (STU).

Stk. 2.

Såfremt Behandlingsskolernes struktur ændres, fx ved etablering af nye skoler eller lukning af skoler, optages der forhandling om TR-strukturen mellem overenskomstens parter.

Stk.3

Der kan lokalt aftales en anden TR-struktur

Stk. 4

Tillidsrepræsentanten vælges blandt Behandlingsskolernes ansatte, der er omfattet af Overenskomst for undervisere ved Behandlingsskolerne Aps. Valget anmeldes skriftligt af Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet over for arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren er berettiget til over for Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet at gøre indsigelse mod valget, når dette sker senest 3 uger efter, at arbejdsgiveren har modtaget meddelelsen fra Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet.

Stk. 5

Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. De nærmere omstændigheder for valghandlingen aftales lokal mellem ledelsen og medarbejderne.

Bemærkning:

Valget er først gyldigt, når det er godkendt af Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet, og når Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet har anmeldt valget overfor arbejdsgiveren. De nyvalgte tillidsrepræsentanter er dog efter arbejdsretlig praksis omfattet af beskyttelsen allerede fra det tidspunkt, hvor arbejdsgiveren er blevet bekendt med valget. Parterne er enige om anbefale, at ledelsen straks bliver gjort skriftligt opmærksom på valget.

Hvis tillidsrepræsentanten er anmeldt uden tidsbegrænsning, er det ikke nødvendigt at foretage ny anmeldelse ved genvalg. Hvis tillidsrepræsentanten derimod er anmeldt for en bestemt periode, skal der foretages fornyet anmeldelse.

Parterne anbefaler, at ansatte i tidsbegrænset ansættelse vælges til tillidsrepræsentant. Hvis der alligevel vælges en ansat på tidsbegrænset ansættelse til tillidsrepræsentant, fratræder vedkommende som aftalt i kontrakten.

Parterne er i øvrigt enige om at henstille, at man vælger tillidsrepræsentanter, der har en sådan bredde, at vedkommende vil være i stand til at varetage kollegernes interesser.

§ 2: TILLIDSREPRÆSENTANTENS VIRKSOMHED

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet som over for Behandlingsskolerne Aps at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Behandlingsskolerne Aps' ledelse.

Der må ikke lægges hindringer i vejen for ledelsens og medarbejdernes organisering.

Bemærkning:

Det er således tillidsrepræsentantens og ledelsens opgave at samarbejde på en sådan måde, at konflikter og tvister undgås.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for valggruppen, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra lærerne samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Bemærkning:

ved tillidsrepræsentantens virksomhed forstås blandt andet:

- * forhandlinger og drøftelser med ledelsen
- * samtaler med og orientering af de ansatte, som tillidsrepræsentanten repræsenterer
- * varetagelse af funktion som bisidder for ansatte ved tjenstlige samtaler
- * nødvendig kontakt og koordinering med andre tillidsrepræsentanter hos Behandlingsskolerne Aps.
- * nødvendig indsamling og formidling af information.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser blandt de ansatte holdes bedst muligt orienteret.

Stk. 4

Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med ledelsen og muligheden for medlemskab af Danmarks Lærerforening henholdsvis Uddannelsesforbundet.

Mødet planlægges i øvrigt under hensyn til virksomhedens driftsmæssige forhold.

§ 3. SAMARBEJDSUDVALG

Ledelsen og tillidsrepræsentanterne nedsætter et samarbejdsudvalg. Udvalget er forum for orientering, drøftelse og medbestemmelse om alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. I samarbejdsudvalget holdes tillidsrepræsentanterne bl.a. løbende orienteret om væsentlige ændringer i de regnskabsmæssige og økonomiske forhold i budgetter for Behandlingsskolerne Aps' driftsmæssige forhold og de enkelte skoler og om ændringer i aktiviteten, som kan få betydning for ansættelser eller afskedigelser. Informationer i samarbejdsudvalget skal gives på et så tidligt tidspunkt og i sådan en form, at det kan give gode muligheder for grundige drøftelser.

Ledelsen og tillidsrepræsentanterne aftaler sammensætning af samarbejdsudvalget, mødefrekvens og forretningsorden, herunder (standard)dagsorden og andre relevante spørgsmål, inklusive formkrav til materiale til brug for gennemgang af virksomhedens regnskab, budget og årshjul.

§ 4. VALG AF FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTER

Der kan for hele organisationen vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage og forhandle spørgsmål fælles for de ansatte, som den pågældende repræsenterer.

Valget af fællestillidsrepræsentant sker af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter, som repræsenterer konstellationerne. Valget af fællestillidsrepræsentant anmeldes til arbejdsgiveren ved en af samtlige berørte tillidsrepræsentanter underskrevet anmeldelse.

Stk. 2

En fællestillidsrepræsentant efter stk. 1 kan ikke varetage spørgsmål om de enkelte tillidsrepræsentanters normale funktioner inden for deres respektive områder, medmindre ledelsen og de berørte tillidsrepræsentanter bliver enige om noget andet.

§ 5. VALG AF SUPPLEANT (STEDFORTRÆDER)

Der kan vælges 1 suppleant (stedfortræder) for hver tillidsrepræsentant efter tilsvarende regler som nævnt i § 1, stk. 4, samt for fællestillidsrepræsentanten.

Stk. 2

Suppleanten er omfattet af bestemmelsen i § 11. Under tillidsrepræsentantens fravær indtræder suppleanten i tillidsrepræsentantens øvrige rettigheder og pligter efter nærværende regler.

§ 6. TIDSFORBRUGET TIL TILLIDSREPRÆSENTANTARBEJDE

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse med skyldigt hensyn til skolens størrelse og eventuelle lokale forhold. Tillidsrepræsentanten skal dog udføre sit hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes undervisning og øvrige arbejdsopgaver.

Stk. 2

Der kan mellem ledelse og tillidsrepræsentant indgås lokal akkord om tidsforbruget til hvervet som tillidsrepræsentant.

§ 7. TILLIDSREPRÆSENTANTENS LØN UNDER VARETAGELSE AF TILLIDSREPRÆSENTANTARBEJDET

Tillidsrepræsentanten oppebærer sin sædvanlige løn under varetagelse af tillidsrepræsentantarbejdet. Hvis varetagelsen af tillidsrepræsentantarbejdet medfører overarbejde på grund af møder eller lignende indkaldt af ledelsen uden for sædvanlig arbejdstid, honoreres dette efter overenskomstens regler herfor.

§ 8. TRANSPORTGODTGØRELSE

Hvis et tillidsrepræsentantområde omfatter flere adskilte arbejdssteder, kan der efter aftale ydes tillidsrepræsentanten transportgodtgørelse ved hvervets udførelse efter SKATs regler for befordringsgodtgørelse. Det samme gælder, hvis Behandlingsskolerne Aps tilkalder tillidsrepræsentanten uden for dennes normale arbejdstid.

§ 9. TILLIDSREPRÆSENTANTENS LØN UNDER VARETAGELSE AF TILLIDSREPRÆSENTANTARBEJDE UDEN FOR ARBEJDSPLADSEN

Hvis det er nødvendigt, at en ansat i sin normale arbejdstid må forlade arbejdspladsen for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant, skal der forud træffes aftale herom med ledelsen.

§ 10. FRIHED TIL DELTAGELSE I KURSER, MØDER MV.

Efter anmodning gives der, når forholdene på tjenestestedet i det enkelte tilfælde tillader det, tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med løn med henblik på

- 1)
deltagelse i den af Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet arrangerede uddannelse af tillidsrepræsentanter
- 2)
deltagelse i møder, som arrangeres af Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet for tillidsrepræsentanter.

Der ydes tjenestefrihed uden løn til udøvelse af hverv, hvortil repræsentanten er valgt inden for Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet. I praksis udbetales fuld løn, hvorefter faktura for tjenestefriheden sendes til Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet.

Stk. 2

Ved opgørelse af en tillidsrepræsentants lønanciennitet medregnes tjenestefrihed meddelt efter stk. 1.

§ 11. AFSKEDIGELSE

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Bemærkning:

Den særlige tillidsrepræsentantbeskyttelse omfatter ud over (fælles)tillidsrepræsentanter suppleanter for (fælles)tillidsrepræsentanter, samarbejdsudvalgsmedlemmer, suppleanter for samarbejdsudvalgsmedlemmer og arbejdsmiljørepræsentanter.

Hvis en tillidsrepræsentant afskediges, påhviler det Behandlingsskolerne Aps at godtgøre, at der har været tvingende årsager hertil. Tvingende årsager betyder, at der ved afskedigelse af ansatte med tillidsrepræsentantbeskyttelse er tale om omvendt bevisbyrde, hvorefter det påhviler arbejdsgiver at sandsynliggøre, at afskedigelsen er rimeligt begrundet. Arbejdsmangel er kun en tvingende årsag, hvis arbejdsgiver kan dokumentere, at man ikke lige så godt kunne have afskediget en anden medarbejder.

AFTALE MELLEM BEHANDLINGSSKOLERNE APS OG LÆRERNES CENTRALORGANISATION

Er tillidsrepræsentanten tidsbegrænset ansat, ophører ansættelsen dog uden varsel til det aftalte tidspunkt. De særlige procedureregler i forbindelse med afsked anvendes i den situation med modifikationer.

Stk. 2

Inden en tillidsrepræsentant afskediges, skal sagen være forhandlet mellem Behandlingsskolerne Aps og Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet. Behandlingsskolerne Aps kan kræve forhandling afholdt indenfor en frist af 5 arbejdsdage efter, at Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet har modtaget meddelelsen om den påtænkte opsigelse.

Bemærkning:

Hvis den påtænkte opsigelse sker i juli måned, er fristen 3 uger. Perioden 20. december til 1. januar regnes ikke som arbejdsdage.

Stk. 3

Hvis Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet skønner, at den påtænkte afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens eller Behandlingsskolerne Aps' forhold, kan Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet inden en frist på 14 dage efter den i stk. 2 nævnte forhandling skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelse af forhandlingsbegæringen. Forhandlingen har opsættende virkning for den påtænkte opsigelse.

Stk. 4

Afsked af en tillidsrepræsentant kan ske med det varsel, der følger af overenskomsten tillagt 3 måneder. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afsked af tillidsrepræsentanten ske med det varsel, der følger af overenskomsten.

Stk. 5

I tilfælde, hvor tillidsrepræsentantens adfærd begrunder bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2, 3 og 4. I sådanne tilfælde skal enheden tage skridt til at afholde en forhandling med Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet snarest muligt og senest efter 5 dage. Hvis Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens forhold, kan Danmarks Lærerforening eller Uddannelsesforbundet inden en frist på 14 dage efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter.

Stk. 6

Spørgsmålet om afskedigelsens berettigelse samt om eventuel godtgørelse for uberettiget opsigelse af tillidsrepræsentanten afgøres af en voldgiftsret nedsat i henhold til § 12. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig.

§ 12. UOVERENSSTEMMELSE OM FORTOLKNING AF AFTALEN

Uoverensstemmelse om fortolkning af aftalens bestemmelser afgøres ved en voldgift, der består af 5 medlemmer. 2 af medlemmerne vælges af Behandlingsskolerne Aps og 2 af Lærernes Centralorganisation. Forinden nedsættelse af voldgiften skal tvisten søges løst mellem overenskomstens parter ved et centralt mæglingssmøde.

Stk. 2

Parterne vælger i forening en formand for voldgiftsretten. Såfremt der ikke kan opnås enighed om valget, udpeges voldgiftsrettens formand af Arbejdsretten.

Stk. 3

Parterne forpligter sig til at efterkomme voldgiftsrettens kendelse samt til at bære eventuelle ikendte omkostninger.

§ 13. IKRAFTTRÆDEN

Aftalen træder i kraft den 1. april 2023.

København den



For Behandlingsskolerne Aps

København den 11/3-24



For Lærernes Centralorganisation