

27. september 2024



3.1
Lønstrategi

Hovedstyrelsens forslag til kongresvedtagelse om udarbejdelse af en lønstrategi for Danmarks Lærerforening

Motivation

Én lønstrategi

En samlet lønstrategi vil skabe tydelighed og gennemsigtighed om foreningens lønstrategiske retning på alle niveauer i DLF til gavn for medlemmerne.

Den nuværende lønstrategi bygger på en række løbende vedtagelser af kongressen og hovedstyrelsen igennem flere årtier og udfolder foreningens politik som beskrevet i principprogrammet.

En revideret lønstrategi vil bygge videre på vedtagne politikker og strategier for det kommunale område, men også indeholde nye elementer for det regionale, statslige og private område. Lønstrategien vil blandt andet bygge på feedback fra regionale møder med kredsene om løn. Lønstrategien vil fungere som grundlag for eventuelle lokalt udformede lønstrategier i kredsene, og sammen vil de udgøre en samlet strategi for foreningen.

Lønstrategien vil træde i stedet for de tidligere kongresbeslutninger og hovedstyrelsesbeslutninger, således at foreningens lønstrategi fremover kan findes i ét samlet dokument.

Rammer for lønstrategien

DLF's lønpolitik fastsætter de overordnede mål. Lønpolitikken fremgår af principprogrammet som vedtages af kongressen.

Lønstrategien sætter retning for, hvordan foreningen når de lønpolitiske mål og kan løbende justeres afhængigt af samfundsudviklingen og foreningens behov. I en aktuel kontekst fx som følge af ”Udvalget om bæredygtig og fleksibel løndannelse” og ”Projekt om videreudvikling af statens nye lønsystemer”. Lønstrategien vedtages af og forankres i hovedstyrelsen.

Lønstrategien omsættes til indsatser og aktiviteter både centralt og lokalt for at sikre, at de lønpolitiske mål nås. Centrale indsatser og aktiviteter vil blive forankret i overenskomstudvalget, mens kredsene vil kunne udvikle deres egne

lokale lønstrategier, baseret på foreningens lønstrategi, og gennemføre lokale indsatser og aktiviteter. På centralt niveau ydes der blandt andet støtte til kredsene i deres lønstrategiske arbejde gennem relevante indsatser, herunder rådgivning og uddannelse.

Forslag

- 1 Danmarks Lærerforenings lønpolitik fremgår af principprogrammet som
- 2 vedtaget af kongressen. Hovedstyrelsen har ansvaret for at formulere og
- 3 vedtage en lønstrategi, som udmønter lønpolitikken inden for rammerne af
- 4 principprogrammet.

- 5 Lønstrategien skal forholde sig til medlemsgrupperne på det kommunale,
- 6 regionale, statslige og private område og de særlige karakteristika for disse. I
- 7 forlængelse heraf iværksættes indsatser og aktiviteter, der understøtter
- 8 lønstrategien centralt og lokalt.

- 9 Lønstrategien udvikles i tæt samspil med kredsene, så den centrale og de lokale
- 10 lønstrategier kan understøtte hinanden. Kongressen præsenteres for
- 11 lønstrategien i forbindelse med kongressen i 2025.

- 12 Denne kongresvedtagelse erstatter tidligere lønstrategiske kongres- og
- 13 hovedstyrelsesbeslutninger.

Forslagsstiller

Hovedstyrelsen