

# **Organisationsaftale for undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved tegnsprogs- og skrivetolkeuddannelsen ved Københavns Professionshøjskole**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og CO10-Centralorganisationen af 2010/Læreernes Centralorganisation.

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse:

- § 11 om arbejdstidsbestemte tillæg (natpenge) for så vidt angår undervisningskonsulenter
- Kapitel 7 om timelønnede
- Bilag om lokalløn for ansatte på nyt lønsystem

## **Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.**

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved tegnsprogs- og skrivetolkeuddannelsen ved Københavns Professionshøjskole.

*Stk. 2.* Som tegnsprogsassistenter kan ansættes personer, der ikke har relevant teoretisk eller praktisk erfaringsbaggrund. Tegnsprogsassistenter kan indgå i undervisningsforløb med supervision eller vejledning samt udføre praktisk tegnsprogsarbejde, f.eks. tegnregistrering og materialefremstilling.

*Stk. 3.* Efter 3 års ansættelse som tegnsprogsassistent med undervisningsopgaver kan kræves forhandling om overgang til undervisningskonsulent.

### **§ 2. Ansættelse**

Ansættelse efter denne organisationsaftale sker på månedsløn.

## Kapitel 2. Løn mv.

### § 3. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn.

*Stk. 2.* Lønnen betales månedsvis bagud.

### § 4. Basisløn

Undervisningskonsulenter indplaceres i nedenstående basislønforløb på baggrund af anciennitet.

<b>Basisløntrin</b>	<b>Basisløn</b>	<b>Anciennitet</b>
1	285.979	0 år
2	295.154	1 år
3	301.707	2 år
4	308.261	3 år
5	314.814	4 år
6	321.367	5 år
7	327.921	6 år
8	337.095	7 år

Fra den 1. april 2025 affattes § 4, stk. 1, således:

Undervisningskonsulenter indplaceres i nedenstående basislønforløb på baggrund af anciennitet.

<b>Basisløntrin</b>	<b>Basisløn</b>	<b>Anciennitet</b>
1	289.200	0 år
2	298.479	1 år
3	305.105	2 år
4	311.733	3 år
5	318.360	4 år
6	324.987	5 år
7	331.615	6 år
8	340.892	7 år

*Stk. 2.* Anciennitet beregnes i henhold til fællesoverenskomstens bestemmelser, idet dog tidligere beskæftigelse som undervisningskonsulent ved KC indregnes i ancienniteten.

*Stk. 3.* Basislønnen for tegnsprogsassistenter udgør 236.830 kr. Efter ét års uafbrudt beskæftigelse ved centret udgør basislønnen 243.383 kr.

## **§ 5. Tillæg**

Der kan lokalt aftales funktionstillæg for varetagelse af særlige funktioner.

*Stk. 2.* Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales som varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb.

*Stk. 4.* Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og kvalitative mål er opnået.

*Stk. 5.* Ansatte omfattet af nærværende organisationsaftale tildeles pr. 1. oktober 2018 et OK18-tillæg på 911 kr. Tillægget er pensionsgivende.

## **§ 6. Lønregulering**

Basislønnen og lokalt aftalte funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning. Tilsvarende gælder lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

## **§ 7 a. Pension**

Pensionsbidraget udgør 17,3 procent, hvoraf 1/3 anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Pensionsbidraget beregnes af følgende pensionsgivende lønde:

1. basislønnen, jf. § 4, stk. 1 og stk. 3.

2. varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg efter § 5, stk. 1, 2 og 5.

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension.

### **§ 8. Deltidsansættelse**

Hvis ansættelse sker på deltid, nedsættes basislønnen, grundlaget for pensionsbidrag og eventuelle tillæg forholdsmæssigt, med mindre der i den konkrete aftale om tillæg er bestemt andet.

*Stk. 2.* For deltidsansatte ydes godtgørelse for merarbejde op til 1924 timer med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

### **§ 9. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.**

Aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg indgås mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra Danmarks Lærerforening).

*Stk. 2.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

*Stk. 3.* Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

### **§ 10. Uenighed**

Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra Danmarks Lærerforening.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 2.* Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem Finansministeriet og

Lærernes Centralorganisation. Forhandlingerne afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 3.* Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

*Stk. 4.* Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

### **§ 11. Opsigelse af lokale aftaler**

Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i de enkelte aftaler, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

## **Kapitel 3. Arbejdstid**

### **§ 12. Arbejdstid**

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer inkl. ferie og fridage svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer.

*Stk. 2.* Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden), der ikke bør være mindre end 4 uger og højst kan være et år, på grundlag af den i stk. 1 nævnte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

*Stk. 3.* Ved tjeneste på lørdage, søndage eller helligdage gives et tilsvarende antal erstatningsfridage i samme normperiode.

*Stk. 4.* Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage i perioden fra klokken 8.00 til klokken 17.00.

*Stk. 5.* Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed for Københavns Professionshøjskole og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

*Stk. 6.* Ved pålagt eller godkendt undervisning i tidsrummet fra klokken 17.00 til klokken 08.00 på hverdage samt på lørdage, søndage og helligdage ydes der

undervisningskonsulenter en godtgørelse på en halv times frihed eller ½ time-løn, beregnet som 50 pct. af 1/1924 af den pågældendes samlede faste løn ekskl. pensionsbidrag på udbetalingstidspunktet.

*Stk. 7.* Ved sygdom medregnes den planlagte tjeneste i arbejdstiden. Perioder hvor der ikke er planlagt arbejde (og/eller frihed) medregnes med 7,4 time pr. dag (mandag-fredag).

*Stk. 8.* Bestemmelserne om arbejdstid kan fraviges ved lokal aftale. Det kan herunder aftales, at tegnsprogsassistenter omfattes af bestemmelsen i stk. 6 i stedet for fællesoverenskomstens bestemmelser om arbejdstidsbestemte tillæg (natpenge mv.).

*Stk. 9.* Der kan indgås lokal aftale om opgørelse af arbejdstiden i forbindelse med tjeneste uden for Københavns Professionshøjskole, delt tjeneste, tjenesterejser og om arbejdstid i forbindelse med efteruddannelse (kurser).

*Stk. 10.* Indgås der ikke lokal aftale efter stk. 9, gælder de for statens tjenestemænd gældende regler om opgørelse af arbejdstiden i de pågældende tilfælde.

*Stk. 11.* Det kan lokalt aftales, at varetagelse af en arbejdsopgave indregnes i arbejdstiden med et fast antal arbejdstimer.

*Stk. 12.* Lokale aftaler indgås mellem Københavns Professionshøjskole og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra Danmarks Lærerforening).

*Stk. 13.* Lokale aftaler kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, medmindre et andet varsel er fastsat i aftalen.

### **§ 13. Overarbejde**

Pålagt, kontrollabel eller i øvrigt godkendt tjeneste, ud over den for normperioden fastsatte arbejdstid, jf. § 11, er overarbejde.

*Stk. 2.* Godtgørelse for overarbejde ydes i form af afspadsering af samme varighed som det præsterede arbejde med tillæg af 50 pct. eller i form af betaling, der pr. overarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes samlede faste løn med et tillæg af 50 pct. Den samlede faste løn er årslønnen på udbetalingstidspunktet ekskl. pensionsbidrag.

*Stk. 3.* Afspadsering gives så vidt muligt som hele dage og skal være afviklet inden udløbet af den efterfølgende normperiode, medmindre andet aftales med den ansatte. Der kan maksimalt overføres 200 timers afspadsering fra en normperiode til en anden.

#### **§ 14. Plustid**

Københavns Professionshøjskole og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 11 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

*Stk. 2.* Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

*Stk. 3.* Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden, jf. § 11, stk. 1, og lønnen forholdsmæssigt.

*Stk. 4.* Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler Københavns Professionshøjskolesædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

*Stk. 5.* En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som Københavns Professionshøjskole opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales.

*Stk. 6.* Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende - uanset et eventuelt aftalt længere varsel - ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

### **Kapitel 4 Ikrafttræden mv.**

#### **§ 15. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

København, den 20/12-2024

  
Lærernes Centralorganisation



Finansministeriet,  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen