

Overenskomst for lærerfaglige mentorer i Teach First Danmark (2021-2024)

Indgået mellem Teach First Danmark og Lærernes Centralorganisation (LC)

§ 1 Hvem er omfattet

Overenskomsten omfatter lærerfaglige mentorer ansat i Teach First Danmark.

Lærerfaglige mentorer er primært beskæftiget med følgende opgaver:

- Løbende sparring med lærere om problemstillinger, der er relevante for dem med henblik på at understøtte deres udvikling.
- Observation af læreres undervisning.
- Feedback og opfølgning på undervisning og observationer i samarbejde med lærere.
- Øvrige opgaver med udvikling, planlægning og afholdelse af workshops.

Stk. 2

Ansatte med personaleledelse over lærerfaglige mentorer er ikke omfattet af denne overenskomst. I det omfang en lærerfaglig mentor overgår til primært at udføre andre arbejdsopgaver end nævnt i stk. 1, vil vedkommende fra det tidspunkt ikke længere være omfattet af overenskomsten. Såfremt en allerede ansat lærerfaglig mentor udtræder af overenskomsten, så orienteres Lærernes Centralorganisation herom.

Bemærkning: Lærernes Centralorganisation har delegeret forhandlings- og aftaleretten efter denne aftale til Danmarks Lærerforening, som kan have videredelegeret aftale- og forhandlingsretten til den relevante lærerkreds.

§ 2 Løn

Lønnen består af 3 elementer:

- Grundløn
- Kvalifikationsløn
- Funktionsløn

Stk. 2

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 3

Alle lønelementer er pensionsgivende samt angivet på årsbasis og i grundbeløb (niveau 31/3-2000). Løndelene omregnes til aktuelt niveau med den til enhver tid gældende kommunale regulering.

Stk. 4

Lønnen udbetales månedsvis bagud den sidste hverdag i måneden.

Stk. 5

Den ansatte modtager månedligt en specificeret oversigt over løn samt pensionsbidrag.

§ 3 Grundløn

Grundlønnen er det kommunale løntrin 45 + 12.000 kr.

§ 4 Kvalifikationsløn

Ansatte indplaceres efter 4 års beskæftigelse ved Teach First Danmark på kommunalt løntrin 46 + 12.000 kr.

Stk. 2

Ansatte indplaceres efter 8 års beskæftigelse ved Teach First Danmark på kommunalt løntrin 47 + 12.000 kr.

Stk. 3

Der kan efter aftale mellem ledelse og den lokale repræsentant tillægges yderligere anciennitet jf. stk. 1 og 2 ved ansættelsens start.

Stk. 4

Øvrig kvalifikationsløn aftales mellem ledelse og den lokale repræsentant på grundlag af den ansattes kvalifikationer.

§ 5 Funktionsløn

Funktionsløn aftales mellem ledelse og den lokale repræsentant på grundlag af de funktioner, som den ansatte varetager ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

§ 6 Funktionærlov

Ansatte er omfattet af funktionærloven.

§ 7 Pension

For ansatte oprettes pensionsordning i Lærernes Pension med virkning fra ansættelsens begyndelse.

- Med virkning fra overenskomstens ikrafttræden udgør det samlede pensionsbidrag 15 %
- Med virkning fra 1. august 2022 udgør det samlede pensionsbidrag 16,80 %
- Med virkning fra 1. august 2023 udgør det samlede pensionsbidrag 18,13 %

En tredjedel af de nævnte samlede pensionsbidrag anses for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 2

Ansatte, der er ansat forud for 1. august 2021 kan vælge, at pensionsbidraget fortsat indbetales til deres allerede etablerede pensionsordning. Valget skal meddeles arbejdsgiver indenfor 3 måneder efter nævnte dato.

§ 8 Gruppeliv

Ansatte, for hvem pensionsbidrag indbetales til Lærernes Pension, er omfattet af aftale mellem Lærernes Centralorganisation og Forenede Gruppeliv (www.fg.dk) om gruppelivsordning (nr. 98661). Teach First Danmark afholder og betaler den til enhver tid gældende præmie til gruppelivsordningen med angivelse af den ansattes navn og CPR-nummer.

§ 9 Ferie

Medarbejderne er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov med følgende tilføjelser.

Stk. 2

Der er ud over ferie i henhold til ferieloven 5 særlige feriedage (også kaldet 6. ferieuge).

Bemærkning: Disse 5 særlige feriedage erstatter eventuelle feriefri dage, som på tidspunktet fra overenskomstens ikrafttræden er aftalt med de ansatte.

Stk. 3

Det særlige ferietillæg udgør for månedslønnede 2,15 % af lønnen. Ferietillægget bliver udbetalt to gange om året og følger samme optjenings- og udbetalingsterminer som det i ferieloven fastsatte ferietillæg. Med maj-lønnen vil der ske udbetaling for perioden 1. september til 31. maj, mens ferietillægget for den resterende del af ferieåret udbetales med august-lønnen.

Stk. 4. Ud over ferie i henhold til stk. 1 og 2 har de ansatte ret til frihed med sædvanlig løn juleaftensdag og nytårsaftensdag.

Stk. 5

De 5 særlige feriedage optjenes med 3,1 timer pr. måned for fuldtidsbeskæftigede, og afvikles efter samme principper som samtidighedsferie efter ferieloven. Ved deltidsbeskæftigelse optjenes de 5 særlige feriedage forholdsmæssigt.

Stk. 6

De 5 særlige feriedage afvikles som udgangspunkt i overensstemmelse med den ansattes ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette. Det forudsættes, at medarbejderen så tidligt som muligt giver besked om afholdelse af de særlige feriedage, idet dagene afholdes som hele eller halve dage, og så vidt muligt i sammenhæng, hvis den ansatte ønsker det.

Stk. 7

Såfremt medarbejderen ikke har afholdt de 5 særlige feriedage i de første 12 måneder af ferieafholdelsesperioden, så har Teach First Danmark mulighed for at varsle særlige feriedage til afholdelse efter ferielovens regler for varsling af restferie.

Bemærkning: Ferieafholdelsesperioden er fra 1. september (år et) til 31. december det næstfølgende år (år to), hvilket udgør i alt 16 måneder. De 5 særlige feriedage kan således varsles til afholdelse fra 1. september i år to.

Stk. 8

Ikke forbrugte særlige feriedage udbetales ved ferieafholdelsesårets afslutning. Efter aftale overføres ikke forbrugte særlige feriedage til den følgende ferieafviklingsperiode.

Stk. 9

Ved fratæden ydes ud over sædvanlig feriegodtgørelse følgende beløb med sidste lønudbetaling:

- Ferietillæg afregnes med 1,15 % beregnet efter ferielovens regler (svarende til forskellen mellem ferielovens udgangspunkt for feriegodtgørelse på 1 % og det aftalte ferietillæg på 2,15 %, jf. stk. 2).
- Optjente, ikke-afholdte særlige feriedage/-timer (6. ferieuge) afregnes med 0,5 % pr. dag af den i optjeningsperioden optjente ferieberettigende løn.

§ 10 Barsel, omsorgsdage mv.

De ansatte følger den til enhver tid gældende aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

§ 11 Opsigelse

Funktionærlovens bestemmelser anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op.

Stk. 2

Teach First Danmark meddeler opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der gives samtidig skriftlig meddelelse om opsigelsen til Lærernes Centralorganisation på sikkerlc@skaf-net.dk.

Stk. 3

Såfremt Lærernes Centralorganisation ikke finder, at afskedigelsen er sagligt begrundet, kan sagen kræves forhandlet. Ledelsen kan kræve en sådan forhandling afholdt indenfor en frist på 14 hverdage efter afsendelsen af den i stk. 2 nævnte meddelelse.

§ 12 Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er gennemsnitligt 37 timer.

Stk. 2

Der kan ydes godtgørelsen for merarbejde, som er pålagt efter særlig instruks eller i øvrigt på forhånd har været godkendt. Den ansatte indberetter eventuelt merarbejde senest ved et kvartals udløb.

Stk. 3

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsring af samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %. Placering af afspadsringen aftales mellem den ansatte og lederen. Hvis afspadsring ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med en timesats, der beregnes som 1/1924 af den ansattes årsløn inklusiv eget bidrag til pension med tillæg af 50 %.

Stk. 4

Deltidsansattes merarbejde godtgøres på lignende vis men uden tillæg af 50 % indtil den ugentlige arbejdstid efter stk. 1 er opnået. Herefter føles reglerne i stk. 2 og 3.

§ 13 Efteruddannelse

Med afsæt i den løbende dialog om mål og resultater udarbejder leder og den ansatte i samarbejde en individuel efteruddannelsesplan. I drøftelsen af uddannelsesplanen indgår de behov for kompetencer og kvalifikationer, der udspringer af den opgave, som den ansatte har ansvaret for, eller som lederen påtænker, at den ansatte skal have ansvar for. Uddannelsesplanen kan indgå i den individuelle MUS-samtale, og uddannelsesplanen kan indgå som en del af et referat af MUS-samtalen.

§ 14 Tillidsrepræsentant

Lærernes Centralorganisation og Teach First Danmark har indgået aftale om tillidsrepræsentanter – se Protokollat 1.

§ 15 Hovedaftale

Hovedaftale af 2021 mellem Lærernes Centralorganisation og Teach First Danmark er gældende.

§ 16 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten er gældende fra den 1. august 2021.

Stk. 2

Overenskomsten kan opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 1. august dog tidligst den 1. august 2024. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny overenskomst, fortsætter nærværende overenskomst.

Stk. 4

Danmarks Lærerforening og Teach First Danmark vil løbende evaluere overenskomsten. Der vil minimum blive holdt et fast evalueringsmøde hvert år i november måned. Såfremt en af parterne oplever, at samarbejdet med den anden part ikke fungerer, så indkaldes der til møde, som skal afholdes snarest og inden 14 dage dog fraregnet skolernes ferieperioder.

Dato:

Dato: 29/6 - 2021

Teach First Danmark


Lærernes Centralorganisation

Teach First Danmark, Vesterbrogade 52, 1., 1620 København V. (CVR-nr. 35342532)
www.teachfirst.dk - Kontaktoplysninger på direktør/ansatte på hjemmesiden.

Lærernes Centralorganisation, Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K. Tlf. 3376 8696. Mail: lc@skaf-net.dk, www.lc.dk.

Danmarks Lærerforening, Vandkunsten 12, 1467 København K. Tlf. 3369 6300. Mail: dlf@dlf.org.
www.dlf.org.

Lærernes Pension, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup. Tlf. 7021 6131. www.lppension.dk.

Forenede Gruppeliv, Kruntappen 4, 1. sal, Postboks 442, 2500 Valby. Tlf. 3916 7800. Mail fg@fg.dk.
www.fg.dk.

Protokollat 1 – Bilag til overenskomst mellem LC og Teach First Danmark

Aftale om tillidsrepræsentanter

§ 1 Valg af tillidsrepræsentant

Hvis der er fem eller flere ansatte indenfor overenskomstgruppen på Teach First Danmark, kan de blandt sig vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 2

Valget anmeldes skriftligt af Danmarks Lærerforening på vegne af Lærernes Centralorganisation over for Teach First Danmark, som er berettiget til over for Danmarks Lærerforening at gøre indsigelse mod valget, når dette sker senest 3 uger efter, at arbejdsgiveren har modtaget meddelelsen fra Danmarks Lærerforening.

Bemærkning: Valget er først gyldigt, når det er godkendt af Danmarks Lærerforening, og når Danmarks Lærerforening har anmeldt valget overfor arbejdsgiveren. De nyvalgte tillidsrepræsentanter er dog efter arbejdsretlig praksis omfattet af beskyttelsen allerede fra det tidspunkt, hvor arbejdsgiveren er blevet bekendt med valget.

§ 2 Tillidsrepræsentantens virksomhed

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for Danmarks Lærerforening som over for Teach First Danmark at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Teach First Danmarks ledelse.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de ansatte, og kan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra de ansatte samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanten skal orienteres ved forestående ansættelser og afskedigelser blandt de ansatte.

§ 3 Valg af suppleant (stedfortræder)

Der kan vælges 1 suppleant (stedfortræder) for tillidsrepræsentanten.

Stk. 2

Suppleanten er omfattet af bestemmelsen i § 6. Under tillidsrepræsentantens fravær indtræder suppleanten i tillidsrepræsentantens øvrige rettigheder og pligter efter nærværende regler.

§ 4 Tidsforbruget til tillidsrepræsentantarbejde

Tillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af hvervet.

Stk. 2

Varetagelse af hvervet må ikke indebære indtægtstab for tillidsrepræsentanten.

§ 5 Frihed til deltagelse i kurser, møder mv.

Efter anmodning gives der tillidsrepræsentanten den fornødne tjenestefrihed med løn med henblik på deltagelse i den af Danmarks Lærerforening arrangerede uddannelse af tillidsrepræsentanter samt møder som arrangeres af Danmarks Lærerforening.

§ 6 Afskedigelse

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2

Inden en tillidsrepræsentant afskediges, skal sagen være forhandlet mellem Teach First Danmark og Lærernes Centralorganisation. Teach First Danmark kan kræve forhandling afholdt indenfor en frist af 14 arbejdsdage efter, at Lærernes Centralorganisation har modtaget meddelelsen om den påtænkte opsigelse. Hvis den påtænkte opsigelse sker i juli måned, er fristen 3 uger. Perioden 20. december til 1. januar regnes ikke som arbejdsdage. Forhandlingen har opsættende virkning for den påtænkte opsigelse.

Stk. 3

Afsked af en tillidsrepræsentant kan ske med det varsel, der følger af overenskomsten, tillagt 3 måneder.

Stk. 4

I tilfælde, hvor tillidsrepræsentantens adfærd begrundes bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2 og 3. I sådanne tilfælde skal Teach First Danmark tage skridt til at afholde en forhandling med Danmarks Lærerforening snarest muligt og senest efter 5 dage. Hvis Lærernes Centralorganisation skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens forhold, kan Lærernes Centralorganisation inden en frist på 14 dage efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter.

Stk. 5

Spørgsmålet om afskedigelsens berettigelse samt om eventuel godtgørelse for uberettiget opsigelse af tillidsrepræsentanten afgøres ved voldgiftsret nedsat i henhold til § 7. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig.

§ 7 Voldgift

Uoverensstemmelse om fortolkning af aftalens bestemmelser afgøres ved en voldgift, der består af 5 medlemmer. 2 af medlemmerne vælges af Teach First Danmark og 2 af Lærernes Centralorganisation. Parterne vælger i forening en formand for voldgiftsretten. Såfremt der ikke er enighed om valget, udpeges voldgiftsrettens formand af Arbejdsretten.

Stk. 2

Forinden nedsættelse af voldgiftsretten skal tvisten søges løst mellem parterne ved et mæglingssmøde.

Stk. 3

Parterne forpligter sig til at efterkomme voldgiftsrettens kendelse samt til at bære eventuelle ikendte omkostninger.