

**Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere
m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning
for voksne**

KL

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Frit valg	3
§ 5. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	4
§ 6. Supplerende pension	6
§ 7. Øvrige bestemmelser	6
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	6

§ 1. Hvem er omfattet

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter

- a) børnehaveklasseledere,
- b) lærere (lærere/overlærere),
- c) skolekonsulenter u/ledelsesbeføjelser, og
- d) skolepsykologer,

der ansættes som tjenestemænd i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle regler og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Bemærkning:

Tilsvarende gælder for tjenestemænd i den lukkede gruppe med de tilpasninger, som følger af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt eventuelle indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Frit valg

Stk. 1

Der ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 0,83% [O.21] Pr. 1. april 2022: 1,38% [O.21] af følgende lønde: løntrin samt centralt og lokalt aftalte pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke konverteres til løntrin.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltækt: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 6.

Stk. 3

Tjenestemænd skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt de ønsker tillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for tjenestemændenes valg.

Stk. 4

Tjenestemænd, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkommende 1. januar.

§ 5. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- eller kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Indregningen er gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønsstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. oprettelse af en supplerende pensionsordning af tillæg (supplerende pension ydes også til midlertidige tillæg).

Hvis der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når den samlede ikke-pensionsgivende tillægsmasse udgør 3.800 kr. eller mere i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) etableres pensionsordning, jf. nr. 1-3.

Bemærkning:

Funktions- eller kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- eller kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Stk. 2

Nedennævnte tillæg er ikke-pensionsgivende for tjenestemænd:

Tillæg efter § 5, stk. 2, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (undervisningstillæg).

Tillæg efter § 2, stk. 2, i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (undervisningstillæg).

Tillæg efter § 2, stk. 3, i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (25.000 kr. årligt (31/3-2000 niveau) til lærere ved specialundervisning for børn).

Tillæg efter § 2, stk. 4, i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (25.500 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til lærere ved specialundervisning for voksne).

Bemærkning:

Med § 5, stk. 2, præciseres det, hvilke tillæg der ikke er pensionsgivende for tjenestemænd. De nævnte tillæg har heller ikke tidligere været pensionsgivende.

Tillæg efter § 5, stk. 2a og stk. 2b, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (undervisertillæg) er pensionsgivende.

Tillæg efter § 2, stk. 2a og stk. 2b, i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (undervisertillæg) er pensionsgivende.

Stk. 3

Tjenestemandsansatte, som ydes pensionsgivende tillæg efter § 1A, stk. 2 (6.400 kr. og 13.000 kr.), og § 1, stk. 5 (12.000 kr.), i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, kan vælge at få pensionsbidraget udbetalt som løn i stedet for, at det indbetales til en supplerende pensionsordning, jf. § 6.

Tillæg på 13.000 kr. svarer til en løndel på 2.249 kr.

Tillæg på 6.400 kr. svarer til en løndel på 1.107 kr.

Tillæg på 12.000 kr. svarer til en løndel på 2.076 kr.

Løndelen kan ikke konverteres til løntrin.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af denne løndel.
- b) Denne løndel er ikke pensionsgivende.
- c) Denne løndel indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
- d) Denne løndel ydes månedsvi forud.

Bemærkning:

Kommunen informerer de pågældende om frit-valg-modellen. Hvis den enkelte tjenestemandsansatte ikke foretager sig noget, sker der indbetaling af pensionsbidrag.

Stk. 4

Tjenestemandsansatte, som ydes pensionsgivende tillæg efter § 1B, stk. 2 (7.000 kr., 5.500 kr. og 4.600 kr.), i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, kan vælge at få pensionsbidraget udbetalt som løn i stedet for, at det indbetales til en supplerende pensionsordning, jf. § 6.

Løndelen kan ikke konverteres til løntrin.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af denne løndel.
- b) Denne løndel er ikke pensionsgivende.
- c) Denne løndel indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
- d) Denne løndel ydes månedsvi forud.

Bemærkning:

Kommunen informerer de pågældende om frit-valg-modellen. Hvis den enkelte tjenestemandsansatte ikke foretager sig noget, sker der indbetaling af pensionsbidrag.

Stk. 5

Ansatte skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt de ønsker tillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 6

Ansatte, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkommende 1. januar.

§ 6. Supplerende pension

Stk. 1

Pension af pensionsgivende tillæg indbetales til en supplerende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør 17,3 %.

Stk. 2

Supplerende pensionsordninger oprettes i Lærernes Pension A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup.

Stk. 3

Rammesaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (04.72) gælder.

§ 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne med tilhørende protokollater gælder, bortset fra:

§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10, stk. 1-5,7-13 og 15-16	Pension
§ 13	Frit valg
§ 15	Deltidsbeskæftigede
§ 19	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
§ 27	Ikræfttræden og opsigelse

§ 7. Ikræfttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalens bestemmelser har virkning fra den 1. april 2021.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2024. Opsigelsen skal ske skriftligt.

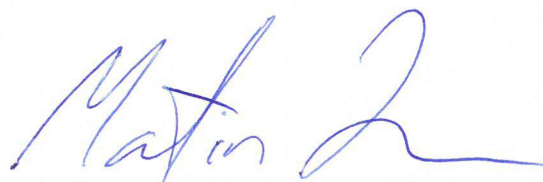
Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 6. juli 2021

For

KL



For

Lærernes Centralorganisation

