

**Aftale om tjenstemandsansættelse af ledere
på undervisningsområdet inden for Lærernes
Centralorganisations forhandlingsområde**

KL

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Frit valg.....	4
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	4
§ 5. Supplerende pension.....	5
§ 6. Øvrige bestemmelser	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Hvem er omfattet

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde, og omfatter

- a) ledere og mellemledere ansat som pædagogisk-administrative ledere i folkeskolen, ungdomsskolen, ved ungdomskostskoler og ved selvstændige institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne,
- b) ledere ansat i ledende pædagogisk-administrative stillinger i forvaltningen indenfor skoleområdet, hvis den pågældende er uddannet lærer i folkeskolen,
- c) ledere og mellemledere ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 953 af 12. august 2024 om kommunal indsats for unge under 25 år, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen,
- d) ledere og mellemledere ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 953 af 12. september 2024 om kommunal indsats for unge under 25 år, som ikke har gennemgået uddannelsen til lærer men overgår umiddelbart fra ansættelse efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne eller Overenskomst for lærere m.fl. i ungdomsskolen,
- e) mellemledere ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 953 af 12. august 2024 om kommunal indsats for unge under 25 år, som ikke har gennemgået uddannelsen til lærer men overgår umiddelbart fra ansættelse efter Overenskomst for lærere m.fl. ved sprogcentre eller Overenskomst for visse professionsbachelorere i ernæring og sundhed,

Bemærkning:

For ikke læreruddannede skal overgangen til ansættelse ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv ske i umiddelbar forlængelse af den tidligere ansættelse, jf. nr. 4 og 5. Ved "umiddelbar" forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

1. skolekonsulenter med ledelsesbeføjelser,
 2. ledende (skole)psykologer, og
 3. skolepsykologer med særlige beføjelser
- der ansættes som tjenestemænd.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle regler og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Bemærkning:

Tilsvarende gælder for tjenestemænd i den lukkede gruppe med de tilpasninger, som følger af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

[O.24]§ 3. Frit valg

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 1,7 % af følgende løndelev: løntrin samt centralt og lokalt aftalte pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig ferie-godtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke konverteres til løntrin.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 5.

Stk. 3

Tjenestemænd skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt de ønsker tillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for tjenestemændenes valg.

Stk. 4

Tjenestemænd, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkomende 1. januar.[O.24]

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- eller kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Indregningen er gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (supplerende pension ydes også til midlertidige tillæg).

Hvis der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når den samlede ikke-pensionsgivende tillægsmasse udgør 3.800 kr. eller mere i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) etableres pensionsordning, jf. nr. 1-3.

Bemærkning:

Funktions- eller kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- eller kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Supplerende pension

Stk. 1

Pension af pensionsgivende tillæg indbetales til en supplerende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør 17,3 %.

Stk. 2

Supplerende pensionsordninger oprettes i Lærernes Pension A/S.

Stk. 3

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Stk. 1

Bestemmelserne i Overenskomst for ledere indenfor undervisningsområdet med tilhørende bilag gælder, bortset fra:

§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10, stk. 1-7 og 9-10	Pension
§ 13	Frit valg
§ 18	Opsigelse
§ 21	Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 2

Tjenestemandsansatte skoleledere m.fl. i Københavns Kommune er omfattet af gruppelevsordningen for ansatte i Københavns Kommune og er ikke omfattet af Lærernes Centralorganisations gruppelivsftale for lærere m.fl.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalens bestemmelser har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 20. december 2024

For

KL

Michael Ziegler

Martin H. Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen