

Overenskomst mellem Den Musiske Helhedsskole

og

Socialpædagogerne

og

Lærernes Centralorganisation
(for Danmarks Lærerforening)

OK-2021



SOCIALPÆDAGOGERNE

§1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Overenskomsten omfatter medarbejderne ved Den Musiske Helhedsskole.

Bemærkning: Ansatte omfattet af særlig aftale med 3F er ikke omfattet af denne overenskomst.

§ 1, stk. 2.

Ansættelse i en stilling efter denne overenskomst forudsætter en pædagog- eller læreruddannelse fra en statsanerkendt professionshøjskole.

§ 1, stk. 3.

Såfremt overenskomstens parter er enige herom, og efter indstilling fra Socialpædagogernes Landsforening og Danmarks Lærerforenings kredsbestyrelser, kan personale med andre uddannelser omfattes af overenskomsten.

§ 1, stk. 4.

Socialpædagogernes Landsforbund repræsenterer miljøterapeuter med pædagoguddannelse. Lærernes Centralorganisation repræsenterer miljøterapeuter med læreruddannelse. Repræsentation af øvrige miljøterapeuter jf. stk. 3 afgøres under hensyn til gældende grænseaftale mellem Socialpædagogernes Landsforening og Danmarks Lærerforening. Organisationsledere ansat med henvisning til § 2, stk. 2 repræsenteres af Socialpædagogernes Landsforbund, medmindre vedkommende er læreruddannet, hvorefter vedkommende repræsenteres af Lærernes Centralorganisation. Skolelederen ansat med henvisning til § 2, stk. 2 repræsenteres af Lærernes Centralorganisation. Lærernes Centralorganisation har delegeret forhandlings- og aftaleretten efter denne aftale til Danmarks Lærerforening.

Bemærkning: Danmarks Lærerforening og Socialpædagogernes Landsforbund kan have videredelegeret deres respektive aftale- og forhandlingsret til den lokale kreds og/eller den/de lokale tillidsrepræsentanter. Omfanget af delegationen til tillidsrepræsentanten oplyses på forespørgsel og vil normalt fremgå af anmeldelses- og bemyndigelsesskrivelserne. Hvor der ikke er valgt en lokal tillidsrepræsentant, varetages forhandlings- og aftaleretten af den lokale kreds af den respektive forening.

§ 2. LØN

Alle løndelev er årlige medmindre andet er anført og angives i kommunalt grundbeløb (31.3.2000-niveau) eller som kommunalt løntrin. Alle løndelev reguleres efter den til enhver tid for Forhandlingsfællesskabet gældende reguleringsprocent på KL's forhandlingsområde.

§ 2, stk. 2.

Organisationslederen og skolelederen aflønnes med løntrin 50 samt et pensionsgivende grundlønstillæg på kr. 12.300,- i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau).

Afdelingsleder aflønnes med løntrin 43 samt et pensionsgivende grundlønstillæg på kr. 39.000,- i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau).

Øvrige løntillæg forhandles med bestyrelsen.

Ledere er herudover udelukkende omfattet af overenskomstens § 4, stk. 1; §§ 6 til 9 samt § 12. Arbejdstiden er 37 timer med pligt til merarbejde.

§ 2, stk. 3.

For miljøterapeuter er grundlønnen fastsat til løntrin 31 samt et pensionsgivende stillingstillæg på kr. 3000,- (31.3.2000-niveau).

Miljøterapeuter indplaceres efter 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen på løntrin 35 samt et pensionsgivende stillingstillæg på kr. 3000,- (31.3.2000-niveau).

Efter 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres miljøterapeuter på løntrin 40.

Efter 12 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres miljøterapeuter på løntrin 40 samt et pensionsgivende stillingstillæg på kr. 10.000,- (31.3.2000-niveau).

§ 2, stk. 4. Miljøterapeuter ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 39.000,- (31.3.2000-niveau) i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg.

§ 2, stk. 5.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

§ 2, stk. 6.

Ansættelsen sker med fast arbejdssted. Dog kan arbejde andre steder end det faste arbejdssted forekomme, idet Den musiske Helhedsskole dækker miljøterapeutens udgifter til transport, ophold mv. under tjenesterejser.

§ 2, stk. 7.

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte lønmæssigt i henhold til sin anciennitet, og oprykning sker i overensstemmelse med stk. 3. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 8 arbejdstimers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Halv lønanciennitet optjenes ved beskæftigelse under 8 timer pr. uge.

§ 3 LOKAL LØNDANNELSE

Der kan mellem ledelsen (bestyrelsen) og den forhandlingsberettigede organisations lokale repræsentant, jf. herved bemærkningen til § 1 (tillidsrepræsentant eller Socialpædagogerne Nordsjælland eller Danmarks Lærerforening), indgås aftale om ydelse af funktions- og kvalifikationsløn. Der forhandles som udgangspunkt en gang årligt, medmindre andet aftales lokalt. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, som miljøterapeuten varetager. Funktionsløn kan også aftales til grupper af miljøterapeuter. Funktionsløn ydes som tillæg. Funktionsløn er en varig eller midlertidig løndel for den enkelte miljøterapeut.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte miljøterapeuts kvalifikationer og tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring. Kvalifikationsløn kan også aftales til grupper af miljøterapeuter. Kvalifikationsløn ydes som tillæg, og er en varig løndel for den enkelte miljøterapeut.

§ 3, stk. 2.

Til miljøterapeuter ydes tillæg for fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Tillægget udgør 8.000 kr. Hvis en miljøterapeut over en periode på 4 uger har mere end 26 lektioner om ugen i gennemsnit, skal der optages forhandlinger med tillidsrepræsentanten om enten en nedsættelse af antal undervisningstimer for miljøterapeuten fremadrettet eller en aftale om yderligere honorering.

§ 4 PENSION

Til miljøterapeuter indbetales et pensionsbidrag, der udgør 17,3 % af lønnen inkl. tillæg.

§ 4, stk. 2.

Udover de 17,3 % i pension har miljøterapeuter et fritvalgstillæg på 0,83 % af lønnen, der efter miljøterapeutens ønske enten kan anvendes til løn eller pension. Pr. 1. april 2022 udgør fritvalgstillægget 1,38 % af lønnen.

§ 4, stk. 3.

Pensionsbidraget for miljøterapeuter, der repræsenteres af Lærernes Centralorganisation indbetales til Lærernes Pension, jf. dog stk. 4. Pensionsbidraget for miljøterapeuter, der repræsenteres af Socialpædagogernes Landsforening indbetales til PKA.

§ 4, stk. 4.

Allerede ansatte miljøterapeuter pr. 1/11 - 2021 kan vælge, at pensionsbidraget fortsat indbetales til PKA, så længe denne ordning består.

§ 4, stk. 5.

Miljøterapeuter efter denne overenskomst, for hvem pensionsbidrag indbetales til Lærernes Pension, er omfattet af aftale mellem LC og Forenede Gruppeliv om gruppelivsordning (nr. 98661-1). Den musiske Helhedsskole afholder og betaler præmien til gruppelivsordningen med angivelse af den ansattes navn og CPR-nummer.

§ 4, stk. 6.

Der indbetales ATP-bidrag efter den gældende A-sats.

§ 5 ARBEJ DSTID

Arbejdstiden udgør i gennemsnit 37 timer ugentligt. Miljøterapeuter er omfattet af arbejdstidsaftalen jf. Protokollat 2.

§ 6 ANSÆTTELSESFORHOLD

Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

§ 7 FERIE

For ansatte omfattet af denne overenskomst gælder de til enhver tid gældende aftaler om ferie for ansatte i kommuner indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL jf. dog stk. 2.

§ 7, stk. 2.

For ansatte omfattet af denne overenskomst udgør den særlige feriegodtgørelse 2,15%.

§ 8 FUNKTIONÆRLOV

For miljøterapeuterne gælder vilkår svarende til funktionærlovens bestemmelser, medmindre der i overenskomsten er aftalt afvigelser herfra.

§ 9 FRAVÆR FRA TJENESTE AF FAMILIEMÆSSIGE ÅRSAGER

Under fravær fra tjenesten på grund af graviditet, barsel og adoption og andet fravær af familiemæssige årsager er miljøterapeuter omfattet af den til enhver tid gældende lovgivning og aftaler på det kommunale område vedrørende fravær af familiemæssige årsager indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

§ 9, stk. 2.

Der ydes fuld løn til pasning af et sygt barn under 18 år på de to første sygedage. Efter anmodning kan der, hvis tjenesteforholdene tillader det, ydes yderligere tjenestefri med fuld løn, indtil en anden betryggende pasningsmulighed kan etableres.

§ 10 Kompetenceudvikling

Der afholdes en årlig drøftelse mellem ledelse og tillidsrepræsentant om aktiviteter og indsats på kompetenceudviklingsområdet.

§ 10, stk. 2.

I drøftelsen forudsættes bl.a. at indgå arbejdspladsens politik med hensyn til kompetenceudvikling og efteruddannelse, de indsatsområder, der skal prioriteres i perioden, mål for efter- og videreuddannelsesindsatsen i perioden og de økonomiske rammer for kompetenceudvikling og efteruddannelse, herunder styring og målretning af midler. Medarbejderne orienteres om resultatet af drøftelserne.

§ 10, stk. 3.

Leder og miljøterapeut udarbejder i samarbejde en individuel uddannelsesplan for den enkelte miljøterapeut. Planen tager sit udgangspunkt dels i de behov skoleledelsen ser i forhold til skolens udvikling og dels miljøterapeutens individuelle behov med henblik på fortsat udvikling af miljøterapeutens faglige og didaktiske kompetencer.

§ 11 SENIORORDNING

Miljøterapeuter har fra det kalenderår, hvor de fylder 58 år ret til 5 tjenestefridage med løn om året svarende til i alt 37 timer for fuldtidsansatte.

§ 12 OPSIGELSE

Bestemmelserne i funktionærloven vedrørende opsigelse anvendes.

Bemærkning: Når der i det følgende står fagforening, menes der den organisation, der har forhandlings- og aftaleretten for den pågældende ansatte jf. § 1, stk. 4.

§ 12, stk. 2.

Inden en ansat afskediges uden ansøgning, skal der gives fagforeningen adgang til at udtale sig.

§ 12, stk. 3.

Når meddelelsen om, at man agter at afskedige en ansat, fremsendes til fagforeningen, skal den indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede.

§ 12, stk. 4.

Såfremt fagforeningen ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted, eller at sagen ikke er tilstrækkelig oplyst, kan fagforeningen kræve sagen forhandlet, forinden afskedigelsen finder sted. Ledelsen kan kræve en sådan forhandling afholdt indenfor en frist på 14 hverdage efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

§ 12, stk. 5.

Skønner fagforeningen, at en afskedigelse af en efter nærværende overenskomst ansat, ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller institutionens forhold, kan fagforeningen indenfor en frist af en måned efter opsigelsen, kræve spørgsmålet forhandlet.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet indenfor en frist af en måned efter forhandlingen af fagforeningen kræves gjort til genstand for behandling i et i den anledning nedsat nævn bestående af 5 medlemmer, hvoraf bestyrelsen udpeger 2, og fagforeningen udpeger 2, hvorefter parterne i forening udpeger en opmand. Kan enighed ikke opnås, anmodes præsidenten for Østre Landsret om at udpege opmanden.

Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger motiveret kendelse og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller institutionens forhold, kan det, såfremt den pågældende ikke ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, pålægges bestyrelsen at betale en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved institutionen. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

§ 13 TILLIDSMANDSREGLER

Miljøterapeuter har ret til at vælge en tillidsrepræsentant jf. protokollat 1.

§ 14 IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. januar 2022 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

§ 14, stk. 2.

Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten har gyldighed, og til en ny overenskomst er indgået, sker udøvelsen af overenskomstens vilkår fortsat efter denne overenskomst.

Den / 2021:

For Den Musiske Helhedsskole

For Socialpædagogerne Kreds Nordsjælland

For Lærernes Centralorganisation

PROTOKOLLAT 1 – AFTALE OM TILLIDSREPRÆSENTANTER

§ 1 VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANT

Hvis der er fem eller flere miljøterapeuter, kan de blandt sig vælge en tillidsrepræsentant.

Bemærkning: Når der i det følgende står fagforeningen, så dækker det både Danmarks Lærerforening og Socialpædagogernes Landsforbund. I de konkrete sager varetages tillidsrepræsentantens forhold af den fagforening, som vedkommende er medlem af.

§ 1, stk. 2.

Valget anmeldes skriftligt af fagforeningen over for Den Musiske Helhedsskole, som er berettiget til at gøre indsigelse mod valget, når dette sker senest 3 uger efter, at arbejdsgiveren har modtaget meddelelsen fra fagforeningen.

Bemærkning: Valget af en tillidsrepræsentant er først gyldigt, når det er godkendt i organisationen, og når organisationen har anmeldt valget over for arbejdsgiver. Den nyvalgte tillidsrepræsentant er dog omfattet af afskedsbeskyttelsen allerede fra det tidspunkt, hvor Den Musiske Helhedsskole er blevet bekendt med valget.

§ 2 TILLIDSREPRÆSENTANTENS VIRKSOMHED

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for fagforeningen som over for Den Musiske Helhedsskole at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Den Musiske Helhedsskoles ledelse.

§ 2, stk. 2.

Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for miljøterapeuterne, og kan optage forhandlinger om lokale spørgsmål. Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser blandt miljøterapeuterne holdes orienteret.

§ 3 VALG AF SUPPLEANT (STEDFORTRÆDER)

Der kan vælges 1 suppleant (stedfortræder) for tillidsrepræsentanten. Under tillidsrepræsentantens fravær indtræder suppleanten i tillidsrepræsentantens hverv.

§ 4 TIDSFORBRUGET TIL TILLIDSREPRÆSENTANTARBEJDE

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse. Tillidsrepræsentanten skal dog udføre sit hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes arbejdsopgaver.

§ 5 FRIHED TIL DELTAGELSE I KURSER, MØDER MV.

Der gives tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med løn med henblik på deltagelse i den af fagforeningen arrangerede uddannelse af tillidsrepræsentanter samt møder, som arrangeres af Danmarks Lærerforening eller Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 6 AFSKEDIGELSE

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Bemærkning: Dette og følgende stykker dækker ligeledes suppleanten.

§ 6, stk. 2.

Inden en tillidsrepræsentant afskediges, skal sagen være forhandlet mellem Den Musiske Helhedsskole og fagforeningen. Den Musiske Helhedsskole kan kræve forhandling afholdt indenfor en frist af 3 uger efter, at fagforeningen har modtaget meddelelsen om den påtænkte opsigelse.

§ 6, stk. 3

Afsked af en tillidsrepræsentant kan ske med det varsel, der følger af overenskomsten tillagt 3 måneder.

§ 6, stk. 4

I tilfælde, hvor tillidsrepræsentantens adfærd begrundet bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2 og 3. I sådanne tilfælde skal Den musiske Helhedsskole tage skridt til at afholde en forhandling med fagforeningen snarest muligt og senest efter 14 dage.

§ 6, stk. 5

Spørgsmålet om afskedigelsens berettigelse samt om eventuel godtgørelse for uberettiget opsigelse af tillidsrepræsentanten afgøres ved voldgiftsret. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig. Voldgiftsretten består af fem medlemmer. To af medlemmerne vælges af fagforeningen og to af Den musiske Helhedsskole. Parterne vælger i forening en formand for voldgiftsretten. Såfremt der ikke kan opnås enighed om valget, udpeges voldgiftsrettens formand af Arbejdsretten. Parterne forpligter sig til at efterkomme voldgiftsrettens kendelse samt til at bære eventuelle ikendte omkostninger.

§ 7 IKRAFTTRÆDEN

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022.

Parterne er enige om at genforhandle aftalen, hvis antallet af ansatte i henhold til overenskomsten overstiger 25 med henblik på, at der herefter kan vælges en tillidsrepræsentant samt suppleant for hver fagforening hhv. Danmarks Lærerforbund og Socialpædagogernes Landsforbund.

Den / 2021:

For Den Musiske Helhedsskole

For Socialpædagogerne Kreds Nordsjælland

For Lærernes Centralorganisation

PROTOKOLLAT 2 - ARBEJDS TIDSAFTALE

§ 1. HVEM ER OMFATTET

Aftalen omfatter miljøterapeuter ved Den Musiske Helhedsskole.

§ 1, stk. 2.

Såfremt der ikke er valgt tillidsrepræsentant på Den Musiske Helhedsskole, så varetages tillidsrepræsentantens funktionerne i arbejdstidsaftalen af Socialpædagogerne og Danmarks Lærerforenings lokale kredse i samarbejde.

§ 2. SAMARBEJDE

En gang årligt inden skoleårets udløb drøfter ledelse og tillidsrepræsentant, hvilke målsætninger, som ledelse og miljøterapeuter vil arbejde med i det kommende skoleår, samt ledelsens prioriteringer af miljøterapeuternes arbejdstid. Formålet med drøftelsen er at skabe gennemsigtighed i prioriteringen, planlægningen og fordelingen af miljøterapeuternes arbejdstid og understøtte sammenhæng mellem tid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

§ 2, stk. 2.

Ledelsen har forud for drøftelsen udleveret et notat til tillidsrepræsentanten, som gør rede for grundlaget for ledelsens prioriteringer af miljøterapeuternes arbejdstid på skoleniveau. Medmindre andet aftales mellem ledelse og tillidsrepræsentant, omfatter grundlaget:

- Information om beslutninger, projekter og lignende, som er fastlagt af skolens ledelse eller bestyrelse, og den andel af miljøterapeuternes arbejdstid, som forventes anvendt til dette.
- En redegørelse for prioriteringerne af den samlede arbejdstid på skolen, herunder ift. individuel forberedelse, det forventede gennemsnitlige undervisningstimer, de enkelte prioriterede indsatser og opgaver samt prioriteringernes eventuelle betydning for miljøterapeuternes øvrige opgaver.
- Overordnede beskrivelser af de prioriterede indsatser og opgavers indhold, hvilke aktiviteter der er indeholdt i hhv. individuel forberedelse og undervisningstimer samt antal miljøterapeuter på skolen.

§ 2, stk. 3.

Ledelse og tillidsrepræsentanten aftaler endvidere principper for miljøterapeuternes tilstedeværelse, mødeaktiviteter og balance mellem den enkelte miljøterapeuts selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.

§ 2, stk. 4.

Notatet, jf. stk. 1, og principperne, jf. stk. 2, drøftes på et møde for alle miljøterapeuter med henblik på, at miljøterapeuterne kan kvalificere notatet og principperne, inden ledelsen træffer endelig beslutning.

§ 2, stk. 5.

Ledelse og tillidsrepræsentant samarbejder om at indhente fælles viden om, hvordan de arbejder med skolens målsætninger samt erfaringer, som kan have betydning for ledelsens prioritering af miljøterapeuternes arbejdstid og de opgaver, som miljøterapeuterne skal varetage den kommende normperiode, samt principper for miljøterapeuternes tilstedeværelse, mødeaktiviteter og balance mellem den enkelte miljøterapeuts selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde. Den fælles viden indgår i drøftelsen på mødet, jf. stk. 4.

§ 2, stk. 6.

Tillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til samarbejdet, herunder med inddragelse af miljøterapeuterne på skolen.

§ 3. ARBEJDS TID

Arbejdstiden i et skoleår udgør for fuldtidsbeskæftigede 1924 timer, inkl. ferie og helligdage, som falder på mandag til fredag. Arbejdstiden opgøres en gang årligt.

Et skoleår regnes fra den 1. august til den 31. juli det efterfølgende år, medmindre andet aftales mellem leder og tillidsrepræsentant. Helligdage er Skærtorsdag, Langfredag, Påskedag, 2. Påskedag, St. Bededag, Kristi

Himmelfartsdag, Pinsedag, 2. Pinsedag, Juledag, 2. Juledag og Nytårsdag. 1. maj og Grundlovsdage er halve fridage med fuld løn.

§ 4. ARBEJDESTIDENS TILRETTELÆGGELSE

Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, indenfor den daglige arbejdstid kl. 7.00-16.30. Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet. Det er forudsat, at ledelsen tager hensyn til den miljøterapeuter ved den konkrete arbejdstilrettelæggelse, herunder ved så vidt muligt at undgå skæv arbejdsbelastning udover det, der følger af, at arbejdstiden er fordelt på færre uger som konsekvens af antallet af elevernes undervisningsdage.

§ 4, stk. 2.

For fuldtidsbeskæftigede tilrettelægges den daglige arbejdstid på anvendte arbejdsdage med mindst 4 timer. Deltidsbeskæftigede kan tilrettelægges med en lavere daglig arbejdstid ved enighed mellem lederen og miljøterapeuten.

§ 4, stk. 3.

Ændringer i den planlagte arbejdstid udenfor tidsrummet fra kl. 7.00 til kl. 16.30 skal varsles med mindst 4 uger, medmindre andet aftales med tillidsrepræsentanten.

§ 5. OPGAVEOVERSIGTEN

Efter drøftelse med miljøterapeuten udarbejder ledelsen en opgaveoversigt, der angiver samtlige opgaver, som miljøterapeuten påtænkes at anvende sin arbejdstid på i skoleåret. Drøftelsen sker med henblik på at understøtte sammenhæng mellem miljøterapeutens arbejdstid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

§ 5, stk. 2.

På opgaveoversigten anføres den planlagte tid til undervisning, estimeret tid til individuel forberedelse, samlet estimeret tid til opgaver, der planlægges indholdsmæssigt senere på året samt estimeret tid til opgaver, som ledelsen skønner til mindst 60 timer. Opgaverne skal fremgå af opgaveoversigten med en så tilstrækkelig detaljeringsgrad, at opgaveoversigten kan danne grundlag for, at ledelse og miljøterapeuter sammen kan vurdere sammenhængen mellem miljøterapeutens tid og opgaver. Dette kan indebære, at alle opgaver fremgår med estimeret tid.

§ 5, stk. 3.

Ved fastsættelsen af antal undervisningstimer tages højde for om miljøterapeuten er deltidsbeskæftiget, efter- og videreuddannelsesaktiviteter samt større hverv og funktioner.

§ 5, stk. 4.

Ved opgavefordelingen tages særligt hensyn til nyuddannede miljøterapeuter med henblik på at understøtte nyuddannedes mulighed for at få en god start på arbejdslivet, herunder ift. antal undervisningstimer og tid til refleksion over egen og andres praksis. Nyuddannede er miljøterapeuter med mindre end to års beskæftigelse efter endt uddannelse.

§ 5, stk. 5.

Opgaveoversigten udleveres til miljøterapeuten senest 5 uger før skoleårets begyndelse.

§ 6. FORBEREDELSE

Undervisning, fælles aktiviteter og øvrige opgaver skal planlægges på en måde, som muliggør, at miljøterapeutens forberedelsestid afvikles som sammenhængende og effektiv tid.

§ 6, stk. 2.

Forberedelse planlægges ikke til at ligge i elevpauser, hvor miljøterapeuten har undervisning umiddelbart før og efter elevpausen. Elevpauser anvendes typisk til fx elevkontakt i tilknytning til undervisningen, klargøring og oprydning, skift af undervisningslokalet, rekreative formål, kopiering, sparring med kollegaer, beskeder til forældre eller lign.

§ 6, stk. 3.

Hvis miljøterapeuten oplever, at den individuelle forberedelsestid reduceres, har miljøterapeuten mulighed for at bede ledelsen om at placere forberedelsestiden. Den placerede individuelle forberedelsestid kan kun i særlige tilfælde som følge af uforudset, akut opstået behov anvendes til andre formål.

§ 6, stk. 4.

Det er ledelsens ansvar i samarbejde med miljøterapeuten, at miljøterapeutens forberedelsestid ikke nedprioriteres og forsvinder i løbet af normperioden.

§ 7. ÆNDRINGER I LØBET AF SKOLEÅRET

Hvis der i løbet af skoleåret opstår nye større opgaver eller større ændringer af en opgaves indhold eller omfang, beslutter lederen efter drøftelse med miljøterapeuten, hvilken konsekvens den nye opgave eller ændringen af opgaven har for miljøterapeutens samlede opgaver herunder omfordeling, nedjustering eller bortprioritering af andre opgaver eller aftale om overtidsgodtgørelse. Ved ændringer tages hensyn til sammenhæng mellem miljøterapeutens arbejdstid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

§ 7, stk. 2.

Ved manglende enighed om, hvorvidt der er tale om en ny større opgave eller større ændringer af en opgaves indhold eller omfang, inddrages tillidsrepræsentanten.

§ 7, stk. 3.

Ledelsen orienterer miljøterapeuten skriftligt om ændringens konsekvens for miljøterapeutens samlede opgaver.

§ 8. MILJØTERAPEUTER, DER ER FYLDT 60 ÅR

Miljøterapeuter har fra det skoleår, hvori de fylder 60 år, ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang. Miljøterapeuten optjener fortsat fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

§ 8, stk. 2.

Deltidsbeskæftigede har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

§ 8, stk. 3.

Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra begyndelsen af det skoleår, hvori miljøterapeuten fylder 60 år.

§ 9. OPGØRELSE AF ARBEJ DSTIDEN

Den præsterede arbejdstid opgøres således:

- 1) Arbejdsdage medregnes med tiden mellem start- og sluttidspunkt for arbejdstiden. Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time og miljøterapeuter står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet. I arbejdstiden medregnes også arbejdstimer, som ikke er tidsmæssigt placeret af lederen (selvtilrettelagt tid). Ledelse og tillidsrepræsentant aftaler den praktiske håndtering af, hvordan selvtilrettelagt tid medregnes i arbejdstidens opgørelse, herunder ved dage med ret til fravær, jf. punkt 2. Arbejdstimer, som er godkendt af ledelsen eller har været nødvendig af hensyn til en forsvarlig varetagelse af arbejdet, fx tilfældig forlængelse ved akut opstået opgave, indgår også i opgørelsen.
- 2) Dage med ret til fravær med løn, fx sygedage og fravær af familiemæssige årsager, medregnes med det antal arbejdstimer, miljøterapeuten skulle have arbejdet den pågældende dag. I det antal arbejdstimer, som miljøterapeuten skulle have arbejdet den pågældende dag, medregnes også arbejdstimer, der ikke er tidsmæssigt placeret af ledelsen (selvtilrettelagt tid). Såfremt intet andet er planlagt, medregnes den gennemsnitlige arbejdstid pr. anvendt arbejdsdag i skoleåret.
- 3) Afviklede ferietimer medregnes.
- 4) Helligdage, som falder på mandag til fredag, medregnes med 7,4 timer pr. dag for fuldtidsbeskæftigede.
- 5) Afspadsring, som er afviklet i skoleåret, medregnes.
- 6) Lejrskoler, ekskursioner og kolonier, der indebærer overnatning for miljøterapeuterne, udløser for hver overnatning en dags afspadsring, svarende til 6,5 skemalagt time samt et kontant ulempetillæg på 500 kr. pr. overnatning. Skoleårets kolonier er indregnet i årsnormen med 13 timer pr. dag. Hvorvidt afspadsring tages som timeafspadsring eller som hele dage, aftales mellem arbejdstageren og ledelsen på den pågældende afdeling. Det påhviler både ledelse og medarbejder at holde regnskab med antallet af afspadseringsdage, men det er i sidste ende ledelsens ansvar.

- 7) Rejsetid i forbindelse med tjenesterejser medregnes, dog højst med 13 timer pr. døgn. Ved døgn forstås i denne sammenhæng arbejdsdøgnet, dvs. 24 timer regnet fra den pågældende arbejdsdags begyndelse. Begrænsningen på de 13 timer gælder kun for selve rejsetiden. Rejsetid ifm. lejrskoler mv. (arrangementer med overnatning) medregnes efter pkt. 6.
- 8) Tilkald med mindre end 24 timers varsel medregnes med mindst 3 timer. Ved »tilkald« forstås, at miljøterapeuten skal møde op på arbejdsstedet.
- 9) Arbejdstimer, der er medgået til aftalt frikøb til organisationsarbejde, medregnes.

§ 9, stk. 2.

Skal der på grund af til- eller fratræden i løbet af skoleåret foretages en opgørelse af arbejdstiden, opgøres den i forhold til en normberegning på grundlag af 7,4 timer pr. kalenderdag i skoleåret ekskl. lørdage og søndage i ansættelsesperioden.

§ 9, stk. 3.

Ledelsen udleverer til miljøterapeuten en opgørelse over den præsterede arbejdstid mindst ved udgangen af hver 3. måned.

§ 10. OVERARBEJDE

Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for skoleåret, jf. § 5, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

§ 10, stk. 2.

Deltidsbeskæftigedes arbejdstimer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtidsbeskæftigelse, jf. § 3, godtgøres dog kun med afspadsering af samme varighed eller med almindelig timeløn. Overarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten. Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen inkl. funktions- og kvalifikationsløn på udbetalingstidspunktet.

§ 11. AFSPADSERING

Afspadsering skal gives i det efterfølgende skoleår. Afspadsering gives i udgangspunktet som hele dage, medmindre der indgås anden aftale mellem miljøterapeuten og lederen. Kan afspadseringen ikke gives i det efterfølgende skoleår, ydes i stedet overarbejdsbetaling ved den førstkomende lønudbetaling.

§ 11, stk. 2.

Afspadseringstidspunktet skal varsles mindst 72 timer i forvejen.

§ 11, stk. 3.

Hvis miljøterapeuten er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

§ 12. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Aftalen gælder fra d. 1. august 2022, dog således at §§ 2, 5 og 6 gælder i indeværende skoleår ift. planlægning mv. af skoleåret 2022/23.

§ 12, stk. 2.

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Den / 2021:

For Den Musiske Helhedsskole

For Socialpædagogerne Kreds Nordsjælland

For Lærernes Centralorganisation