

27. september 2024



3.1.2
Lønstrategi

Bilag: Sammendrag af tidligere kongresbeslutninger vedrørende løn

Foreningens nuværende lønpolitik og lønstrategi er fastlagt i principprogrammet og ved kongres- og hovedstyrelsesbeslutninger vedtaget siden indførelsen af lokal løn ved OK97 for ledergrupperne og OK99 for øvrige ansatte, herunder de til enhver tid vedtagne overenskomstkrav.

Nårværende dokument er en teknisk sammenstilling tidligere vedtagne kongresbeslutninger som forholder sig til lønpolitik eller lønstrategi for Danmarks Lærerforening. Det er således ikke et dokument som tidligere er behandlet i sin helhed, men er et teknisk sammendrag af de tidligere kongresbeslutninger. Indholdet i dokumentet indgik ved de regionale møder om løn og lønstrategi, der blev afholdt i efteråret 2021, da der blandt deltagerne blev efterspurgt et overblik.

Dokumentet udgør et grundlag for den kommende periodes udformning af en samlet lønstrategi.

Kongresbeslutninger:

- Aftaleretten ligger hos kredsene – følger af en kongresvedtagelse fra før 1995.

Danmarks Lærerforenings kongres forsamlet til møde i København i dagene 5. – 6. oktober 2000 vedtager

De lokale lønforhandlinger skal medvirke til det gode arbejdsmiljø på skolerne og fremme forståelsen af vores fælles fagforening.

Ved de lokale lønforhandlinger skal der som hovedprincip arbejdes for at funktions- og kvalifikationstillæg som aftales for lærere og børnehaveklasseledere i tilknytning til deres undervisningsopgaver har samme størrelse for gruppen på ny løn og gruppen på anciennitetsløn.

Gruppen på ny løn tilgodeses på anden vis f.eks.:

- ved forhøjet begyndelsesløn
- ved fastholdelsestillæg
- ved at alle tillæg for overenskomstansatte gøres pensionsgivende

Funktioner, der reducerer antallet af uv-timer væsentligt, medfører et mindre udbetalt undervisningstillæg. For lærere på ny løn skal det sikres, at der kompenseres herfor.

Ved konsulentfunktioner under læreraftalen skal der søges aftalt et lønniveau for funktionen som begge grupper af lærere er omfattet af.

Danmarks Lærerforenings kongres forsamlet til møde i København i dagene 5. til 6. oktober 2000 beslutter:

Med overgang til ny løn har foreningen både centralt og lokalt et fælles ansvar for at sikre lønudviklingen for alle medlemmer og fælles forpligtigelse til at leve op til de værdier for lønnens udmøntning, der er besluttet i foreningens princip- og arbejdsprogram.

På alle niveauer i foreningen skal der arbejdes for, at principperne for lønnens udmøntning er kendt af medlemmerne, at de er forklarlige og gennemskuelige, og at der er den største grad af åbenhed om indgåede lønaftaler.

Ved de centrale forhandlinger skal foreningen søge at sikre reallønnen for alle og udligne eventuelle generelle skævheder i lønudviklingen for såvel medlemmer i det nye lønsystem som i anciennitetlønsystemet.

Kongressen pålægger hovedstyrelsen at fortsætte arbejdet med udvikling af den fælles lønpolitik i dialog med kredsene og medlemmerne.

Samspillet mellem foreningens centrale og lokale led samt arbejdet med at fastholde lønsummen i den enkelte kommune skal indgå i foreningens lønstrategi.

Kredsenes lønstrategier fastlægges med udgangspunkt i foreningens lønstrategi, således at der er en fælles strategi for den samlede lønudvikling.

Derfor pålægger kongressen hovedstyrelsen at udarbejde et forslag til en lønstrategi for foreningen. Forslaget udsendes sammen med hovedstyrelsens oplæg til kravopstillingen i forbindelse OK 02 og behandles på kongressen i 2001.

Danmarks Lærerforening forsamlet til kongres i København den 2. – 3. september 2004 vedtager:

Der skal ved OK 05 gøres op med det nugældende lønsystem for basisstillingerne i folkeskolen.

En ny lønaftale skal passe til lærerarbejdets organisering og udmøntes på en måde, der er i overensstemmelse med det professionelle lærerarbejde og

folkeskolens kultur. Lønssystemet skal generelt medvirke til at understøtte mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed.

Danmarks Lærerforening stiller derfor krav om en lærerlønmodel, som bygger på centrale aftaler, og som omfatter et forbedret centralt lønforløb på flere/højere trin.

Lønforløbet suppleres eventuelt med centralt aftalte tillæg for varetagelse af opgaver, som udføres af alle – eller større grupper af lærere / børnehaveklasselædere.

Løntrin prioriteres fremfor tillæg.

Et nyt lønsystem skal samtidig sikre lærernes lønudvikling og lønniveau i forhold til øvrige medarbejdergrupper i den (amts)kommunale sektor.

Den lokale aftaleret fastholdes. Lokale aftaler om løn skal i givet fald finansieres af det kommunale økonomiske råd, som ligger ud over den centralt aftalte ramme.

Danmarks Lærerforenings kongres forsamlet til møde i København i dagene 27. – 30. september 2005 vedtager:

OK 05-resultatet var en sejr på vejen mod at afskaffe det nuværende lønsystem for lærere og børnehaveklasselædere.

I overensstemmelse med foreningens mål og værdier arbejder Danmarks Lærerforening fortsat for et centralt aftalt lønsystem for basisstillingerne, som medvirker til at understøtte lærerprofessionen, og hvor der ikke er afsat midler til lokal løndannelse.

I indeværende overenskomstperiode indgår de nye lokale lønmidler i en centralt aftalt funktionslønsaftale, som udmøntes ens for alle. Danmarks Lærerforenings medlemmer er fortsat omfattet af aftalen om lokal løndannelse. Anvendelse af tilbageløbsmidler til indgåelse af lokalaftaler vil derfor være en del af den forventede samlede lønfremgang for basisstillingerne. Kredsens opgave er derfor at indgå aftaler for aktuelle tilbageløbsmidler, der understøtter foreningens lønpolitik og langsigtede mål.

Foreningen centralt skal understøtte kredsens arbejde for at opføre og fastholde tilbageløbsmidlerne.

Sammenlægningen af kommuner i forbindelse med kommunalreformen vil være en oplagt mulighed for kredsene til at søge at indgå lokalaftaler, som harmoniserer de forskellige kommuners aftaler.

12.-13. september 2012

Kongresvedtagelse vedr. samspillet mellem de centrale og lokale forhandlinger

I foreningens lønpolitik er der et samspil mellem de centrale og de lokale forhandlinger om løn.

De muligheder, der bl. a. er i det økonomiske råderum, skal søges udnyttet, og medlemsgrupper uden aftalt lønforløb samt børnehaveklasseledere ansat på protokollat 2 skal prioriteres ved de lokale lønforhandlinger.

Vedtaget på Danmarks Lærerforenings kongres forsamlet til møde den 12. – 13. september 2012.