

27. september 2024



3.1.1  
Lønstrategi

## Bilag: Uddrag fra principprogrammet vedrørende DLF's lønpolitik

Foreningens nuværende lønpolitik og lønstrategi er fastlagt i principprogrammet og ved kongres- og hovedstyrelsesbeslutninger vedtaget siden indførelsen af lokal løn ved OK97 for ledergrupperne og OK99 for øvrige ansatte, herunder de til enhver tid vedtagne overenskomstkraav.

I dette dokument fremgår den del af principprogrammet som forholder sig til lønpolitikken for Danmarks Lærerforening.

Uddraget udgør det lønpolitiske grundlag for den kommende periodes udformning af en samlet lønstrategi.

### DLF's vedtægter

(Uddrag, § 1, stk. 2)

Foreningens formål er at varetage medlemmernes pædagogiske, faglige, økonomiske, og tjenstlige interesser, at styrke sammenholdet og at virke for udvikling af folkeskolen og de øvrige områder, medlemmerne beskæftiges ved.

### DLF's principprogram:

(Uddrag, afsnit 9)

#### Løn

Lønssystemet skal medvirke til at **udvikle og understøtte professionen**.

Der skal sikres **et lønssystem**, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.

Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum **sikre reallønnen** i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum **fastholdes i forhold til øvrige grupper** på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere. Lønudviklingen skal **tilgodese alle medlemsgrupper** i foreningen. Lønnen skal medvirke til at **tiltrække kvalificerede ansøgere** til læreruddannelsen.

Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.

Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et **bredt kendskab til lønnens sammensætning** og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi. Den centralt formulerede **lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse**, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden. Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.